

Predikce (regionálních) trhů práce

Projekt „Kompas“ / „Barometr trhu práce“

Ostrava, 6.6.2017

Marek Gavenda

senior expert krajské platformy projektu Kompas

gavenda@pic-vip.cz; +420 724 280 395

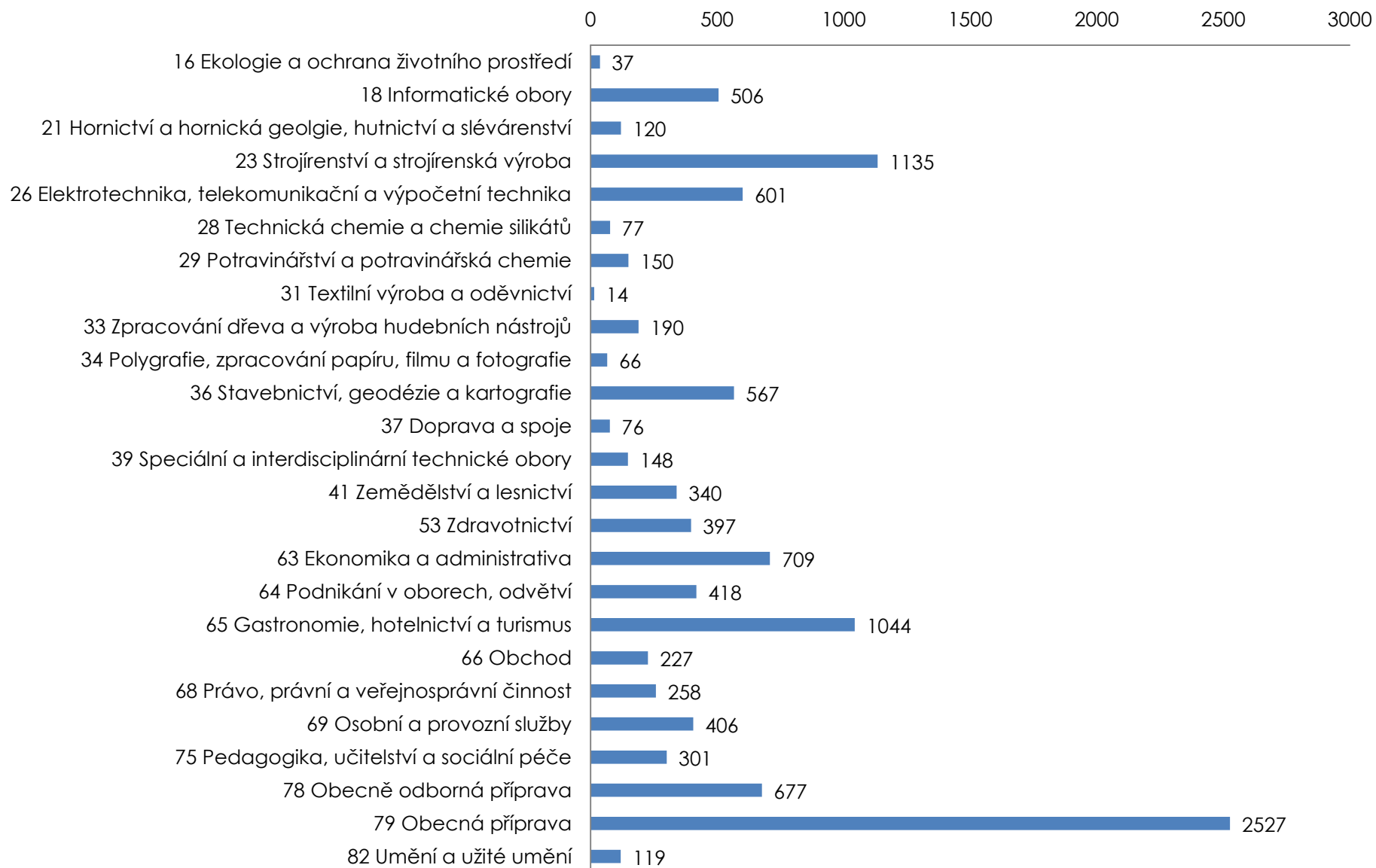
A decorative graphic on the left side of the slide consists of several thin, curved blue lines of varying shades that originate from the left edge and sweep upwards and to the right. A solid blue arrow points horizontally to the right, positioned in the lower half of the frame, overlapping the curved lines.

Budoucí nabídka a poptávka po lidských zdrojích

Ilustrativní příklad pro MS kraj z předešlých analýz

SŠ absolventi z MSK v r. 2014 (všechny druhy, formy a kategorie vzdělání)

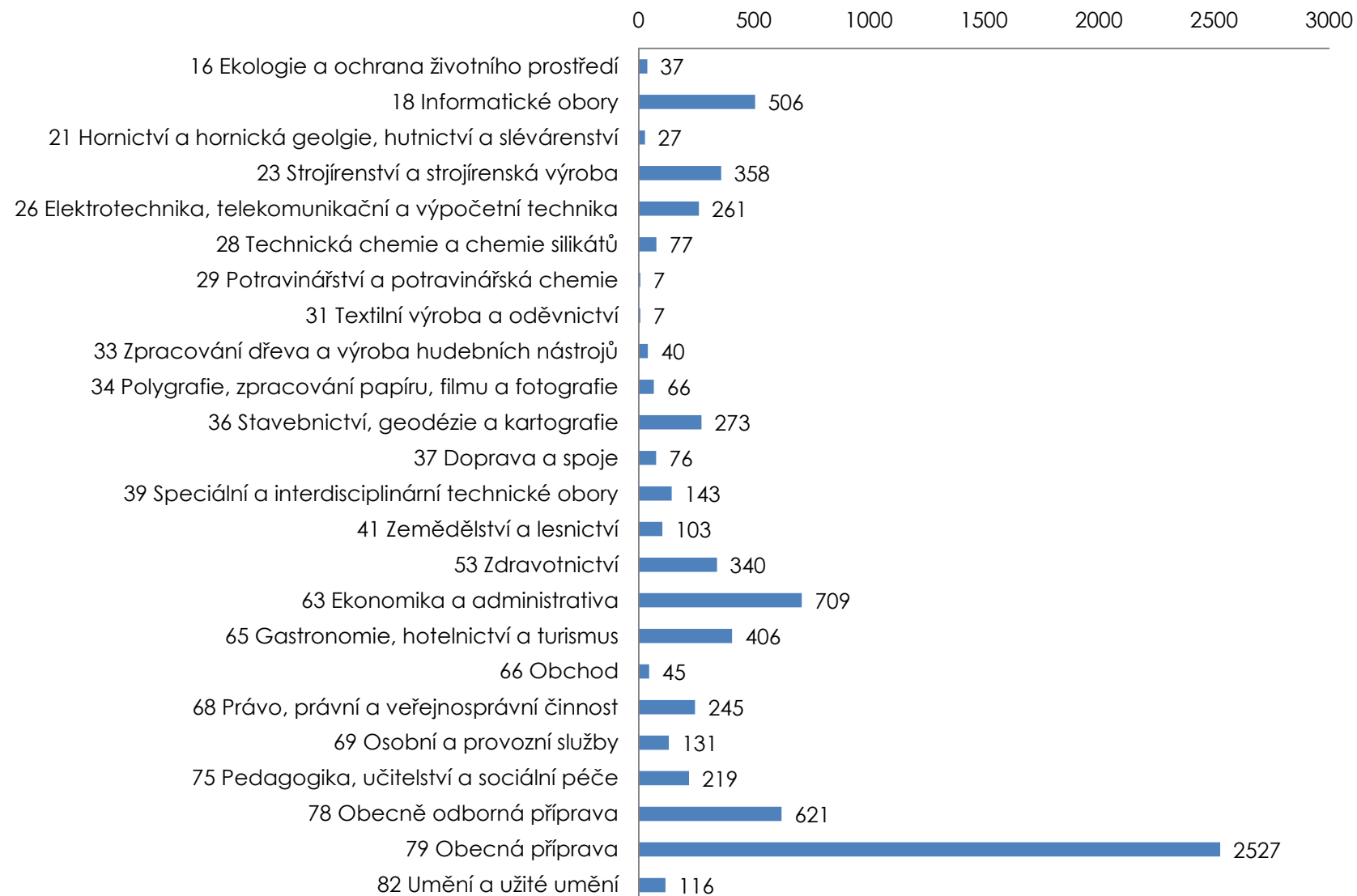
Absolventi SŠ z MSK v r. 2014 (všechny druhy, formy a kategorie vzdělání)



Celkem 11.110

SŠ absolventi z MSK v r. 2014 (jen s maturitou, případně s maturitou a VL)

Absolventi SŠ z MSK v r. 2014 (jen s maturitou nebo zároveň s maturitou a VL)



Celkem 7.340

SŠ absolventi s maturitou – kolik přechází na VŠ

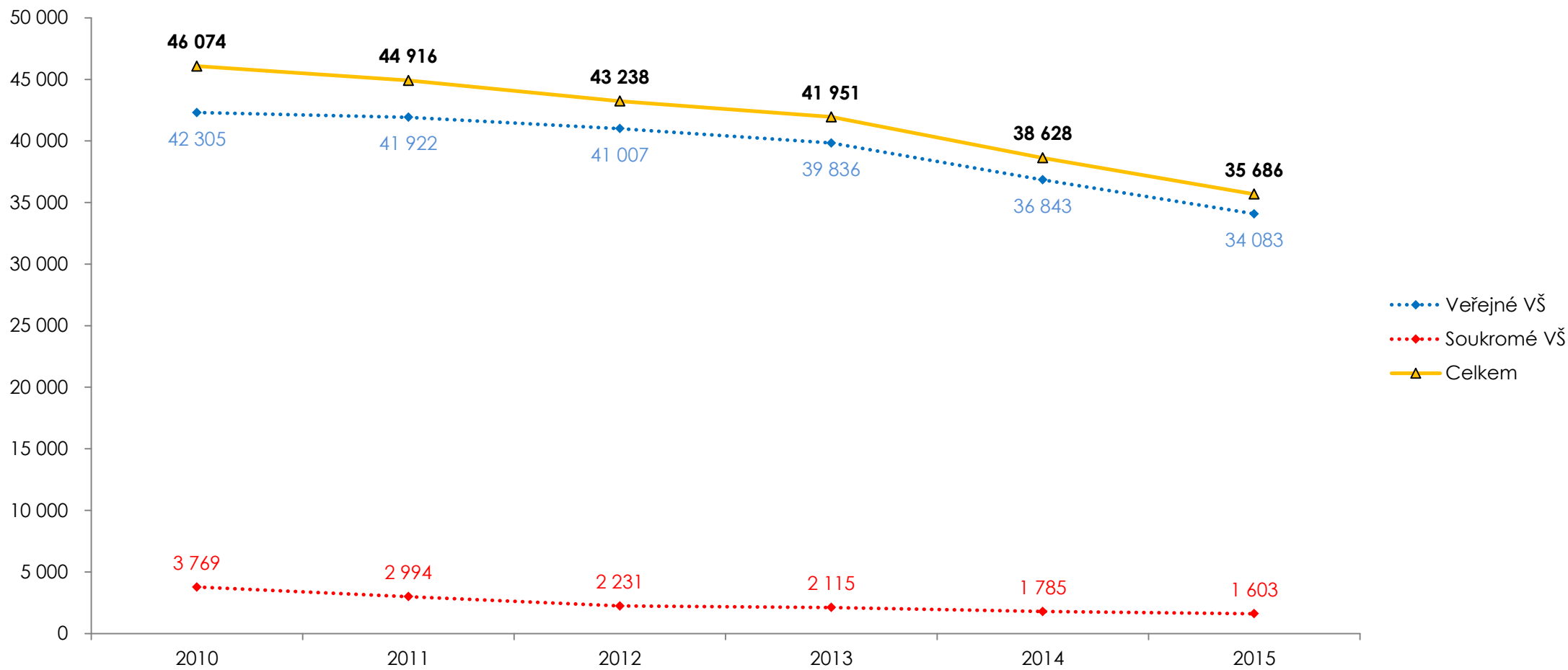
- Z maturitních ročníků středních odborných škol odchází na VŠ **cca 66% absolventů** (údaj za ČR v r. 2014) – liší se podle oborů, např.:
 - informatické obory (KKOV 18) 77%
 - strojírenství (KKOV 23) 62%
 - elektrotechnika (KKOV 26) 74%
 - stavebnictví (KKOV 36) 77%
 - zemědělství a lesnictví (KKOV 41) 60%
- Tito absolventi tedy nevstupují po absolvování na trh práce

SŠ absolventi v MSK – kolik nám jich zbývá pro trh práce

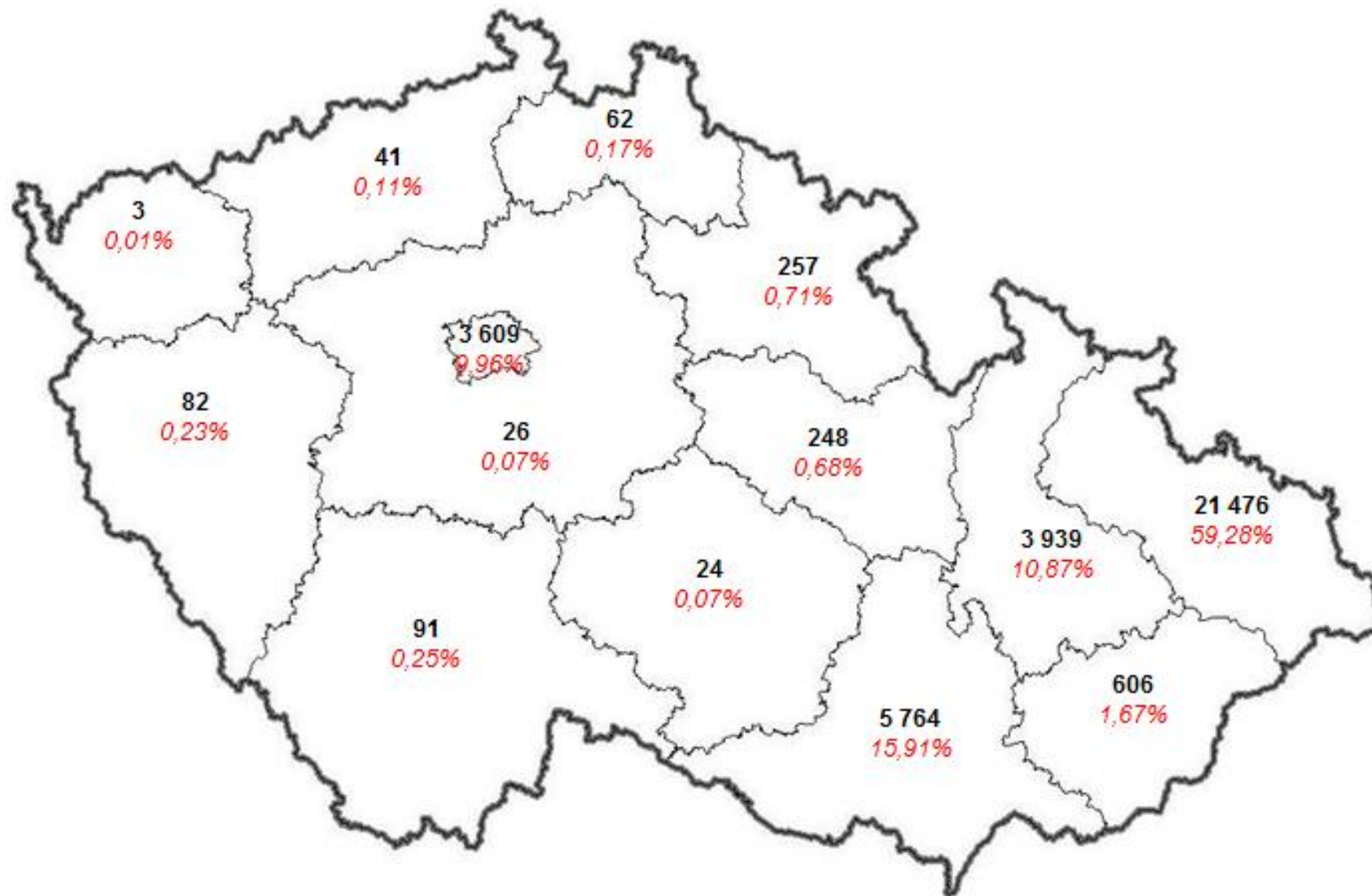
- V r. 2014 jsme měli cca **11 tisíc absolventů SŠ**
 - z toho bez maturity cca **3,5 tisíce**
- Absolventů s maturitou bylo **cca 7,5 tisíc**
 - z toho mimo gymnázia **cca 5 tisíc**
 - z nich cca 60-70% přechází na VŠ, **zbývá** tedy **cca 1,5 tisíce**
- Souhrnně v r. 2014 bylo tedy k dispozici max. **5 tisíc absolventů SŠ** pro potřeby trhu práce (v celé škále oborů, bez zohlednění potřeb, kvalifikace, migrace atd.)
- Do budoucna podle demografického vývoje cca 4-5 tisíc ročně

VŠ studenti z MSK - kolik jich je?

VŠ studenti z MSK na českých VŠ

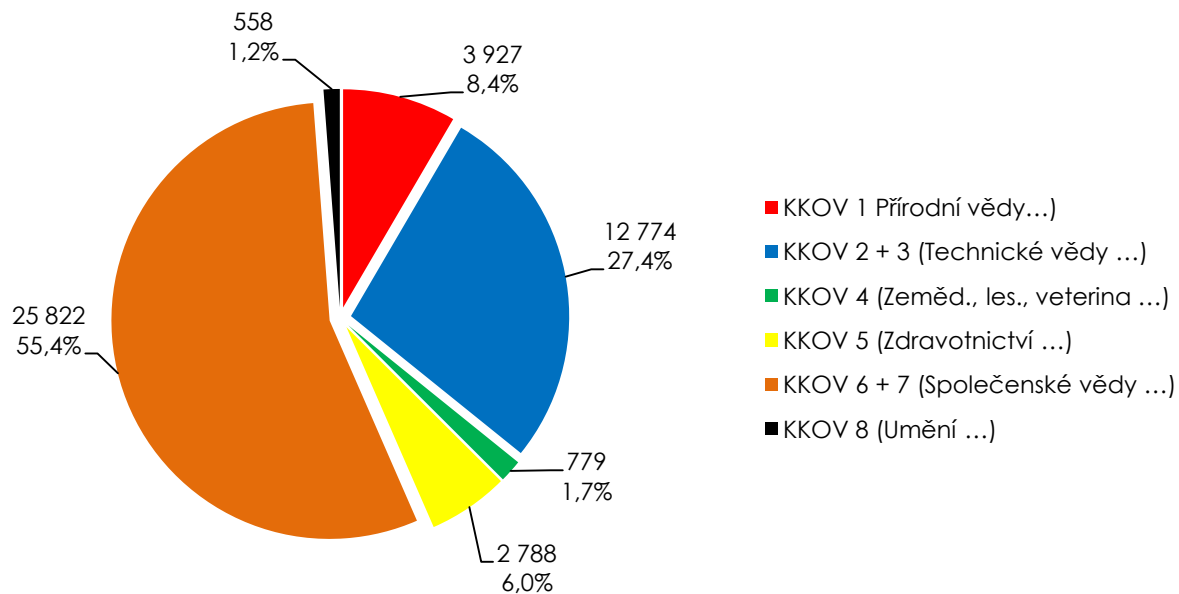


VŠ studenti z MSK – kde studují? (r. 2015)

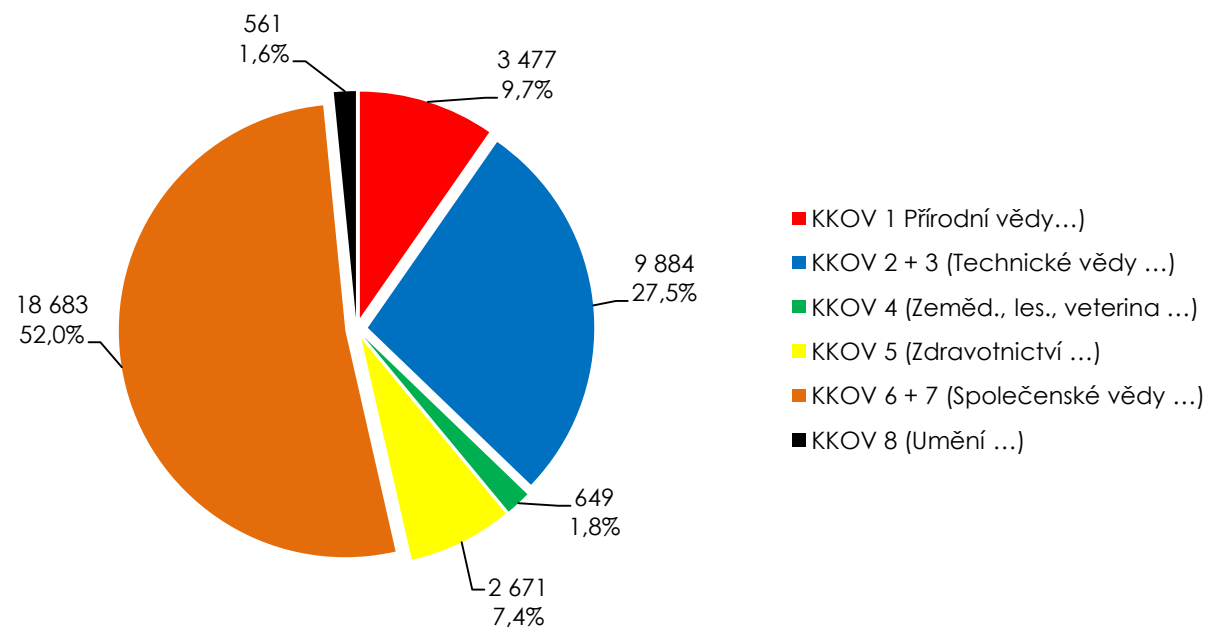


VŠ studenti z MSK - co studují?

VŠ studenti z MSK dle hlavního 1 místného KKOV fakulty v r. 2010



VŠ studenti z MSK dle hlavního 1 místného KKOV fakulty v r. 2015



VŠ absolventi z MSK – kolik můžeme celkově předpokládat absolventů

- Při odhadu cca 15-20% podílu absolventů na celkovém počtu studentů můžeme počítat se zhruba **3-4 tisíci** absolventů VŠ ročně z MS kraje pro potřeby trhu práce
 - v celé škále oborů
 - bez zohlednění potřeb, kvalifikace, migrace atd.

Potenciální poptávka

Odhad poptávky a nabídky lidských zdrojů v sektoru průmyslu Moravskoslezského kraje v letech 2013-2020

- Ke stažení na:
 - www.msobservator.cz (sekce Profily, publikace, analýzy)
 - www.mspakt.cz (sekce Dokumenty)

Sekce	Odhad potřeby nových zaměstnanců 2013-2020
B. Těžba a dobývání	3 000
C. Zpracovatelský průmysl *	18 600
D. Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1 100
E. Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpad. vodami a sanacemi	2 100
CELKEM PRŮMYSL	24 800

Shrnutí

- Tedy jen v průmyslu bude v následujících letech v MS kraji potřeba **cca 4 tisíce nových zaměstnanců ročně**
- Průmysl tvoří v MSK cca 1/3 pracovních míst
- Odhad – pro celý MSK se tedy může potřeba nových zaměstnanců pohybovat každoročně okolo **10-12 tisíc**
- Budeme mít k dispozici cca 3-4 tisíce VŠ a 4-5 tisíc SŠ (bez započtení migrace, neochoty pracovat v oboru, atd.)
- Do budoucna – možné ohrožení rozvoje ekonomiky kraje



Predikce vývoje regionálního trhu práce

Projekt Kompas – základní informace

Co nám chybí pro práci s informacemi

- Nedostatek regionálních podkladů pro mapování, analyzování a modelování trhu práce (včetně vývoje klíčových odvětví, oborů a profesí) v krajích
- Predikce a střednědobé analýzy jsou do určité míry vytvářeny na úrovni ČR, nicméně těm v naprosté většině chybí regionální dimenze, která je při nízké mobilitě pracovní síly v ČR klíčová
- Evidentní je nízká znalost budoucích potřeb zaměstnavatelů ve vztahu k počtu a kvalitě lidských zdrojů
- Chybějící systém, který by výstupy z těchto činností smysluplně implementoval do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v jednotlivých krajích

Kdo a co očekává z regionálních výstupů predikcí?

- Regionální školství / vzdělavatelé
 - jaké obory mají perspektivu?
 - jak zacílit výuku pro potřeby zaměstnavatelů?
- Regionální veřejná správa (KÚ)
 - které obory cíleně podporovat?
 - jaké jsou požadavky zaměstnavatelů?
 - jak zaměřit vzdělávací projekty ?
- Zaměstnavatelé
 - jaké lidské zdroje a v jaké kvalitě očekávat na regionálním trhu práce?
- Kariéroví poradci
 - jaké obory doporučit žákům / rodičům / uchazečům o zaměstnání?
- Úřady práce
 - jak zacílit APZ, rekvalifikace?

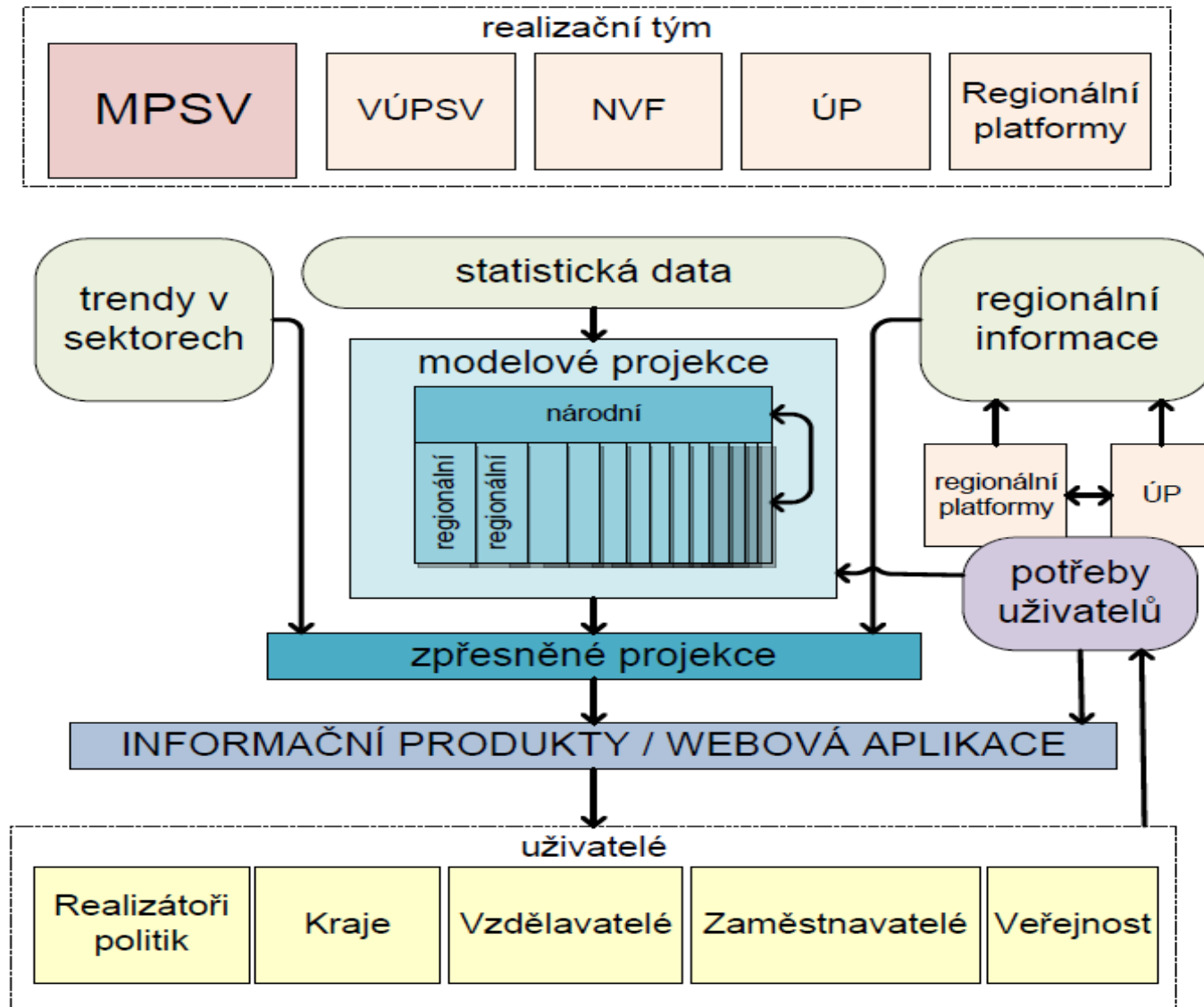
Projekt KOMPAS

- Projekt vedený MPSV ČR
- Zahájení v 01/2017; doba trvání 4 roky
- Inspirace v zahraničí
- Národní a regionální úroveň
- Regionální úroveň prostřednictvím tzv. „krajských platforem“
 - v MS kraji je smluvním partnerem Sdružení pro rozvoj MSK, (resp. Moravskoslezský pakt zaměstnanosti)
- Zapojení uživatelů (včetně zaměstnavatelů) do budování systému
 - definování / upřesnění požadavků na výstupy
 - údaje z ISPV a pravidelného monitoringu úřadů práce
 - validace výstupů

Spolupracující organizace projektu KOMPAS

Nositel projektu	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Partneři projektu	<ol style="list-style-type: none">1. Úřad práce České republiky2. Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.3. Národní vzdělávací fond, o.p.s.4. Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. (Jihočeský kraj)5. Krajská hospodářská komora jižní Moravy, spolek (Jihomoravský kraj)6. Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje z.s. (Liberecký kraj)7. Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. (Moravskoslezský kraj)8. PZOK, z.ú. (Olomoucký kraj)9. Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, z.ú. (Pardubický kraj)10. Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje, o.p.s. (Plzeňský kraj)11. Institut rozvoje Krajské hospodářské komory StČ, z.s. (Středočeský kraj)12. Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina, z.s. (kraj Vysočina)13. Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. (Zlínský kraj)14. Karlovarský kraj15. Královéhradecký kraj16. Ústecký kraj

Schéma systému projekcí/predikcí projektu KOMPAS



Naše představa UŽIVATELSKÉ struktury systému predikcí (hlavní body)

- Vše na jednom místě (web portál)
- Relevantní regionální statistiky - aktualizované, časové řady, ke stažení
- Projekce / predikce střednědobých (5let) potřeb trhu práce
 - poptávka (odvětví, profese, kvalifikace)
 - nabídka (žáci, studenti, absolventi SŠ a VŠ)
- Vybrané údaje, statistiky, trendy (odvětví, profese, kvalifikace)
- uživatelsky přívětivé s dobrou vizualizací a jasnými daty

Klíčové kroky po vybudování informační a predikční základny

- Zajistit formát výstupů projektu Kompas tak, aby byly využitelné a hodnověrné pro uživatele (veřejná správa, školský systém, zaměstnavatelé...)
- Průběžně aktualizovat a zpřesňovat data a analýzy, připravovat různé scénáře možného vývoje a to i po ukončení projektu (po r. 2020)
- Zajistit tok těchto informací k subjektům rozhodujícím o nastavení vzdělávacího systému (včetně dalšího vzdělávání) a kariérovému poradenství
- Realizovat praktické kroky nebo projekty pro zajištění kvantity a kvality lidských zdrojů (vzdělávací systém, další vzdělávání atd.)